

# 45

KURUM İDARİ KURULU  
KAZANIMI



Eğitim ve Bilim Çalışanlarının **Sesi**  
Kazanımların **Adresi**



## Sorunlardan Beslenen Değil

## Çözümleriyle Güçlenen Sendika



- Kurum idare kurulları, çalışma koşullarını iyileştirmenin ve sorunların çözümlerinin tartışıldığı önemli bir zemin ve sosyal diyalog mekanizmasıdır.
- Eğitim-Bir-Sen bu zeminin varlığını çalışma barış ve huzurunun tesisi adına hep önemsemiş aynı zamanda kurumlarda bu zeminin kurulması ve güçlendirilmesi adına ciddi gayret göstermiştir.
- Elinizdeki broşürde bir sosyal diyalog mekanizması olan kurum idari kurullarının çalıştırılmasına yaptığımız katkılar neticesinde elde ettiğimiz 45 kazanım yer almaktadır.
- Bugün olduğu gibi yarınlarda da kurumlardaki çalışma koşullarını iyileştirmek, sorunları çözmek ve sağlıklı ilişkilerin tesisi için kurum idare kurullarında yer alacak; ülkemize ve eğitim çalışanlarına kazandırmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

## 1 // Memur ve hizmetli çocuklarının parasız yatılı ve burs kontenjanından faydalanmasını sağladık

Ekim 2011'den Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurul toplantılarında ısrarla dile getirdiğimiz parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata "eğitim çalışanları" ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlanmasını talebimiz, 25.11.2016 tarihli ve 29899 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliğiyle memur ve hizmetli çocuklarının da kontenjan kapsamına alınması suretiyle karşılandı.

## 2 // Bakanlık personelinin çocuklarının parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanlarından faydalanma şartlarının iyileştirilmesini sağladık

Nisan ve Ekim 2023 Kurum İdari Kurulunda gündeme getirdiğimiz, Bakanlık personelinin çocukları için ayrılan parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanlarından fiilen istifade edilebilmesi için, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentlerindeki "dört katı" ibaresinin artırılması talebimiz kabul edilerek "beş katı" olarak düzenlendi.



## 3 // Sözleşmeli personele başarı ve üstün başarı belgesi verilmesine imkan sağladık

Ekim 2019 ve Nisan 2021 Kurum İdari Kurulunda gündeme getirdiğimiz, sözleşmeli personele de başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi yönündeki talebimiz, 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kabul edildi.

## 4 // Rehber öğretmenlere nöbet görevinin isteklerine dayalı olarak verilmesini sağladık

Ekim 2019 Kurum İdari Kurulunda gündeme getirdiğimiz, rehber öğretmenlere nöbet ve belleticilik görevi üstlenme zorunluluğu getiren Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliğinin ilgili hükmünün kaldırılması ya da söz konusu görevlerin rehberlik öğretmenlerinin isteklerine bırakılması noktasında düzenleme yapılması talebimiz kabul edilerek; Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliğinde rehber öğretmenlere nöbet görevi zorunluluğu kaldırıldı.

**5 // Şiddet mağduru eğitim çalışanlarına bakanlıkça hukukî destek verilmesini sağladık**

Nisan 2022 Kurum İdari Kurulu gündemine taşınan, şiddet mağduru eğitim çalışanlarına Bakanlıkça hukuki destek verilmesi talebimiz kabul edilerek; Millî Eğitim Bakanlığı'nın il millî eğitim müdürlüklerine gönderdiği "Eğitcilere Yönelik Şiddet" konulu Kasım 2023 tarihli yazıyla, görevleri sırasında veya görevleri nedeniyle şiddete maruz kalan başta öğretmenler olmak üzere bütün eğitim çalışanlarına il hukuk hizmetleri birimlerince hukuki yardımda bulunulacağı bildirildi.

**6 // Özel öğretim kurumlarında uzman öğretici olarak geçirilen sürelerin hizmet puanında değerlendirilmesinde sağladık**

Nisan 2021 Kurum İdari Kurulunda gündeme getirdiğimiz özel öğretim kurumlarında uzman öğretici statüsünde geçirilen sürelerin de hizmet puanı değerlendirilmesinde hizmet süresinden sayılması talebimiz 23.11.2022 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan yönetmelik değişikliğiyle kabul edilmiş; özel öğretim kurumlarında uzman öğretici olarak geçirilen sürelerin de görevin yapıldığı hizmet bölgesinin birinci hizmet alanı için öngörülen hizmet puanı üzerinden puanlamada değerlendirileceği hüküm altına alınmıştır.

**7 // Kendisi veya çocuğu engelli olan ya da bakmakla yükümlü olduğu engelli bireyi bulunan öğretmenlerin ders programlarını belirlenmesinde tercihlerine öncelik verilmesini sağladık**

Nisan 2020 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ve çalışma raporunda yer verdiğimiz "Öğretmenlerden, engelli olanlar, engelli çocuğu bulunanlar ve bakmakla yükümlü olduğu engelli birey bulunanlara, haftalık ders programlarının belirlenmesinde gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır" talebimiz Bakanlıkça kabul edilerek 2.9.2020 tarihli yönetmelik değişikliğiyle engelli, engelli çocuğu ve/veya bakmakla yükümlü olduğu engelli bireyi olanlar ile süt izni kullanan öğretmenlerin haftalık ders programının, gün ve saatleri okulun genel işleyişini bozmayacak şekilde ilgili öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak hazırlanacağı hüküm altına alınmıştır.



## 8 // Eğitim çalışanlarına yönelik şiddete karşı caydırıcı ve cezalandırıcı yasal düzenleme yapılmasını sağladık

Ekim 2019 Kurum İdari Kurulu ve sonraki toplantılarında sürekli gündeme getirdiğimiz eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere; eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi; eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması taleplerimiz kabul edilerek 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'yla yasalastı.

## 9 // MYO kadrolarındaki öğretim görevlilerine kadro tahsisi sağladık

YÖK Nisan 2024 gündemine taşıdığımız ve Üniversite Çalışanları Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı Raporumuzda dile getirdiğimiz, üniversite meslek yüksekokullarındaki kadro sorununa çözüm bulunması ve "Meslek Yüksekokullarında öğretim üyesi kadro aktarımına izin verilmesi" talebimiz YÖK tarafından kabul edilerek Meslek Yüksekokulu kadrolarında bulunan doktora mezunu öğretim görevlileri yönünden kadro tahsisi yapılmaya başlanılmıştır.



## 10 // Öğrenci ve çalışanlara ait ücret ve SGK prim işlemlerinin okul müdürlüklerince yapılmamasını; ilçe/il millî eğitim müdürlüklerine aktarılmasını sağladık

Ekim 2020 Kurum İdari Kurulunda dile getirdiğimiz talebimiz kabul edilerek okul müdürlüklerindeki öğrenci ve personelin maaş, ücret, ek ders, SGK primi ve benzeri giderlere ilişkin her türlü tahakkuk ve ödeme işlemlerinin il ve ilçe millî eğitim müdürlüklerince gerçekleştirileceği; okul ve kurumlarca maaş, ücret, ek ders, SGK prim işlemleri yapılmayacağı hüküm altına alındı.

**11 // Bakanlık personeline öğretmenlerinde indirimli konaklama hakkı sağladık**

Ekim 2022 Kurum İdari Kurulu gündeminde dile getirdiğimiz bütün bakanlık personeline, öğretmenlerinde sunulan konaklama hizmetlerinde %50 oranında indirim yapılması ve mevcut kapasitenin öncelikle konaklama ihtiyacı olan bakanlık personeli için kullanılabilmesi konusunda düzenleme yapılması talebimiz kabul edildi.

**12 // DYK kurslarında görev alan rehber öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini sağladık**

Ekim 2023 Kurum İdari Kurulunda görüştüğümüz, hafta sonlarında gerçekleştirilen destekleme ve yetiştirme kurslarında fiilen görev yapan rehber öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi yönünde düzenleme yapılması talebimiz Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü'nün 13.12.2023 tarihli ve 92917790 sayılı yazısıyla kabul edilerek; des-



tekleme ve yetiştirme kurslarında mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında görevlendirilen rehber öğretmenlere haftada 4 saate kadar görev verilmesi ve karşılığı ek ders ücreti ödenmesi, bu ek ders ücreti ödemelerinin de %100 artırımlı ödenecek şekilde belirlenmesi hüküm altına alındı.

**13 // Okul müdürlerinin öğretmenleri değerlendirmesi uygulamasına son verilmesini sağladık**

Ekim 2016 Kurum İdari Kuruluna taşıdığımız, öğretmenlerimizin ve eğitimin niteliğinin artırılmasına hiçbir somut katkı sağlamayacak olan, hukuki denetimden uzak nitelikteki öğretmenlerin müdürleri tarafından değerlendirilmeye tabi tutulması uygulamasından vazgeçilmesi talebimiz kabul edilerek ilgili yönetmelik maddesi yürürlükten kaldırıldı.

**14 // Görev süresi sona eren proje okulu yöneticilerinin diğer eğitim kurumlarına yeniden görevlendirme için başvuru hakkı sağladık**

Ekim 2019 Kurum İdari Kurulu gündeminde dile getirdiğimiz, halen proje okullarında yönetici olarak görev yapmakta olanlardan dört veya sekiz yıllık görev süresi sona erecek olan yöneticilere, eğitim kurumlarına yeniden ve ilk defa görevlendirme için başvuru hakkı tanınması ta-

lebimiz kabul edilerek görev yaptıkları eğitim kurumları sonradan proje okulu kapsamına alınan yöneticilerden 4 veya 8 yıllık görev süresini tamamlayanlara, “yeniden yönetici görevlendirme” kapsamında başvuru hakkı verilmesi kararı verildi.



### 15 // Görevde yükselme kapsamında atanmaya hak kazanan engellilik durumu veya mazereti bulunan personelin mazeretlerinin bulunduğu/istedikleri yere atanmalarını sağladık

Nisan 2019 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz görevde yükselme kapsamında atamaya konu edilecek şef ve memur kadroları için atama sürecinde mazerete bağlı yer değişikliği talebi bulunanların mazeretlerinin bulunduğu yere; engelli personelin ise istemeleri halinde norm kadro durumuna bakılmaksızın buldukları yerlere atamalarının gerçekleştirilmesi talebimiz kabul edilerek, görevde yükselme kapsamında ataması yapılanlardan engellilik durumu veya mazerete dayalı olarak atandıkları diğer illere gitmek istemeyip ilinde kalmak isteyenlerin bu isteklerinin değerlendirilmesi kararlaştırıldı.

### 16 // Öğretmenevi aidatının kaldırılmasını sağladık

Ekim 2010 Kurum İdari Kurulu gündeminde ele alarak çalışma raporunda yer almasını sağladığımız “Öğretmenevi üye aidatı uygulamasının kaldırılarak, tüm eğitim çalışanlarının öğretmenevi üyesi olarak kabul edilmesi çalışmalarının başlatılması” önerisi, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kabul edilerek öğretmenevi aidatı yükümlülüğü kaldırıldı.

### 17 // Yöneticilerin geçici görevlendirmeden kaynaklanan ek ders ücreti kayıplarını önledik

Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu çalışma raporunda yer alan geçici olarak görevlendirilenlerin, asıl kadro ünvanları için öngörülen ek ders ücretinin görevlendirildikleri kadro ünvan için öngörülen ek ders ücretinden fazla olması halinde asıl kadroları için öngörülen ek ders ücretinden faydalandırılması talebi 2. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına alındı.

### 18 // Burs alan çocuklar için de aile yardımı da ödenmesini sağladık

Ekim 2011 Kurum İdari Kuruluna taşıdığımız Devlet Parasız Yatılılık ve Bursluluk imkânlarından yararlanan devlet memurlarından çocuk yardımı kesilmemesi talebimiz 2. Dönem Toplu Sözleşmeyle karşılandı.

## 19 // Öğretmenlerimizin ek ödeme sorununu çözdük

Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız öğretmenlerin ek ödeme oranlarının artırılması talebimiz 2. Dönem Toplu Sözleşmede öğretmenlerin ek ödeme oranlarının %20,56 oranında artırılmasıyla karşılandı.

## 20 // Mazerete dayalı yer değişikliği talepleri karşılanmayan öğretmenlerin mazeretlerinin bulunduğu il emrine atanmalarını sağladık

Nisan 2017 Kurum İdari Kuruluna taşıdığımız özür grubuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunan ancak talep ettikleri eğitim kurumlarına atamaları yapılamayan öğretmenlerin, istekleri dikkate alınarak yer değiştirme suretiyle atanmak istedikleri İl emrine atanmaları yapılması talebimiz üzerine 2017 yaz dönemi ve 2018 Şubat dönemi mazerete bağlı yer değişikliği talepleri karşılanamayan öğretmenlerin il emrine atanmalarını sağladık.

## 21 // Öğretmen şikâyet hattına dönüşen alo 147 hattının kapatılmasını sağladık

Nisan 2013'den Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız okullarda disiplinin bozulma sebeplerinden biri haline gelen Alo 147 hattının yeniden düzenlenmesi talebimiz Temmuz 2018 tarihinde karşılanarak 147 hattı Bakan talimatıyla kapatılmıştır.



## 22 // Rehberlik ve denetim sisteminde çift başlılığın kaldırılmasını sağladık

Ekim 2013 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz rehberlik ve denetim sisteminde çift başlılığın kaldırılarak, teftiş, denetim ve rehberlik sisteminin birleştirilmesi talebimiz 2014 yılında çıkartılan 6528 sayılı Kanunla yasal düzenlemeye kavuşmuştur.

## 23 // Merkezi sınavlarda görev dağılımı objektif kurullara bağlandı

Ekim 201 ve Nisan 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğüne gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev dağılımının, görev almaya istekli personel arasında adil ve dengeli bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanması talebimiz, 2015 tarihinde sınav görevlerinin MEBBİS Sınav İşlemleri Modülü üzerinden verilen görevlere göre puanlama sistemine geçilmesi şeklinde karşılandı.

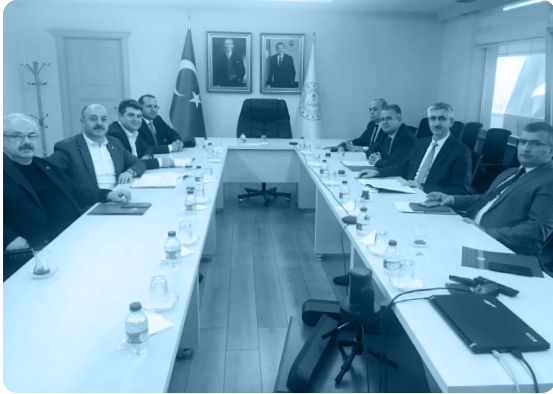


## 24 // Angaryaya son verdik, öğretmenlerimizin nöbet ücreti sorununu çözdük

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu çalışma raporlarına girmesini sağladığımız ilgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında ek ders ücretinin ödenmesi talebimiz, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle nöbet görevi için haftada 3 saat ek ders ücreti ödenmesi suretiyle kazanıma dönüştü.

## 25 // Sınav görev ücretlerinin artırılması sağladık

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu çalışma raporlarına girmesini sağladığımız Bakanlıkça yapılan bütün sınavlarda görev alanlara ödenecek ücretin, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslar da öngörülen ücretlerden az olmamak üzere belirlenmesi



talebimiz, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle sınav görevleri için ek ders ücreti yerine Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslardaki rakamların ödenmesi suretiyle kazanıma dönüştü.

## 26 // Rehber öğretmenlere asli görevleriyle bağdaşmayan görevler öngören düzenlemeyi önledik

Nisan 2014 ve Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız rehberlik ve psikolojik danışma servislerinde görevli psikolojik danışmanların (rehber öğretmenlerin) çalışma sürelerinin haftalık 30 iş saati olması, günlük çalışma saatleri eğitim-öğretim kurumunun özellik ve ihtiyaçlarına göre okul/kurum müdürlüğüne düzenleneceği, izin ve tatillerini diğer öğretmenler gibi kullanacağı yönündeki (mevcut) Yönetmelik hükmünün aynen korunması, hizmetin özünde bulunmayan ilave yükler getirilmemesi talebimiz neticesinde 2014 tarihli Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliği Taslağı yürürlüğe konulmadı; Temmuz 2018 tarihli yeni yönetmelikte rehber öğretmenlerin hakları korundu.

## 27 // Alan değişikliği hakkını elde ettik

Ekim 2014, 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu taleplerimiz arasında yer alan “alan değişikliği” işleminin takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmesi talebimiz üzerine Bakanlık Temmuz 2018 tarihinde alan değişikliğini takvime bağladı.

## 28 // Boş dersleri dolduran nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ilgili yönetmelik hükümleri gereğince boş dersleri dolduran nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi için gerekli düzenlemeler yapılması talebimiz sonrası Personel Genel Müdürlüğü'nün 6.9.2018 tarihli genelgesiyle boş derslere giren nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi gerektiği hüküm altına alındı.

## 29 // Öğretmenliğe atanmada 40 yaş sınırını kaldırdık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu çalışma raporunda yer almasını sağladığımız öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartının değiştirilmesi talebimiz sonrası Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama Ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Ocak 2015 tarihinde gerçekleştirilen değişiklikle 40 yaş şartı kaldırıldı.

## 30 // Destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alanların ek ders birim ücretlerinin artırılmasını sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında ders veren öğretmenler ile kurum yöneticilerine ödenecek birim ek ders ücretinin artırılması

talebimiz neticesinde 2015 tarihli 6639 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 176 ncı maddesi değiştirilerek Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders birim ücretleri %100 artırıldı.

## 31 // Destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alan memur ve hizmetlilerinin fazla çalışmalarının artırımlı ödenmesini sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında görev alan memur ve hizmetlilerin fazla çalışmasının ücretlendirilmesi talebimiz neticesinde 4. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle bu fazla çalışmaların üç kat artırımlı ödenmesini hüküm altına aldık.



### 32 // Alkollü içki ve kokteyl hazırlama dersini kaldırttık

Nisan 2015 ve 2016 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz Anadolu otelcilik ve turizm meslek liselerinin öğretim programları ve ders çizelgelerinden “Alkollü içki ve kokteyl hazırlama” dersinin kaldırılması talebimiz kabul edilerek adı geçen ders, öğretim programından ve ders çizelgesinden çıkartıldı.

### 33 // Müdür ve müdür başyardımcılarına ilave ek ders ücreti elde ettik

Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz nöbet ücreti sonrası kurum içi dengenin ve çalışma barışının devamı için müdür ve müdür başyardımcılarına ilave ek ders ücreti ödenmesi talebimiz neticesinde 4. Dönem Toplu Sözleşme Hükümüyle müdür ve müdür başyardımcılarının yönetim görevi karşılığı ek ders ücretlerinde 4 saat, müdür yardımcılarında ilave 1 saat ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

### 34 // Seminer çalışmalarının öğretmenlerin ikametlerinde ve buldukları yerde yapılabilmesini sağladık

Ekim 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz öğretmenlerin eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda katılacakları mesleki çalışmaları, görevli ol-

dukları okul ve kurumlar yanında isteklerine bağlı olarak yaz tatillerinde ikamet ettikleri veya buldukları yerlerde yapabilmelerine imkân tanıyacak düzenleme yapılması talebimiz üzerine Haziran 2016 tarihinden itibaren seminer çalışmaları ve takvimi Bakanlıkça talebimiz doğrultusunda düzenlenmektedir.



### 35 // Sözleşmeli öğretmenlere sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı verilmesini sağladık

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız mevcut sözleşmeli öğretmenlerin mazerete bağlı yer değişikliği verilmesi talebimiz üzerine Bakanlıkça 2018 yılı yaz tatili döneminde sözleşmeli öğretmenlere sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği talebinde bulunabilme hakkı tanınmıştır.

### 36 // Sözleşmeli öğretmenlerin izin haklarının kadrolu öğretmenlerle eşitlenmesini sağladık

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız sözleşmeli öğretmenlerin de kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu izin haklarından faydalandırılması talebimiz ile 3. ve 4. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri neticesinde Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslarda Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirilen değişiklikle sözleşmeli öğretmenlerin izin hakları, kadrolu öğretmenlerle eşitlendi.

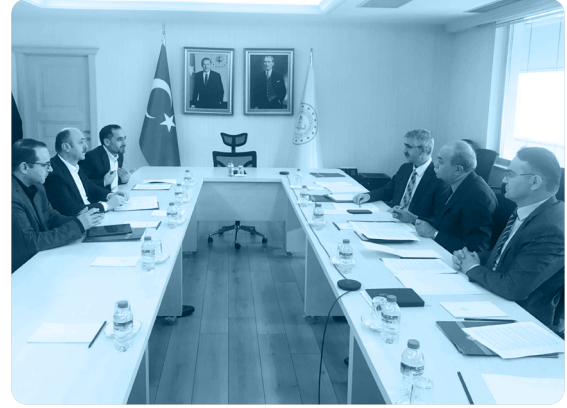
### 37 // Performans değerlendirmesi uygulamasına son verdik

Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız pilot illerde uygulaması denemeye başlanılan, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyecek, çalışma barışını bozacak, kanuni dayanağı olmayan öğretmenlerin performans değerlendirmesi uygulamasına son verilmesi talebimiz neticesinde Mayıs 2018 tarihinde performans değerlendirmesi uygulamasına son verildi.

### 38 // Aday öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesindeki sorunu çözdük

Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz aday öğretmenlere halen Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği

ödemeyen il milli eğitim müdürlükleri bulunmakta olup söz konusu ödemenin eğitim-öğretim yılı tamamlanmadan bir an evvel ödenmesi noktasında tüm illeri kapsayan genel bir yazı gönderilmesi talebimiz üzerine Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın 3.6.2016 sayılı genelgesiyle aday öğretmenlere hazırlık ödeneği ödenmesindeki sorun çözüldü.



### 39 // GİH çalışanlarının isteğe bağlı yer değiştirmelerindeki 5 yıl görev şartının 3 yıla düşürülmesini sağladık

Nisan 2017 Kurum İdari Kurulu çalışma raporuna taşıdığımız Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Ünvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmeliği çerçevesinde iller arası isteğe bağlı yer değiştirme isteminde bulunabilmek için buldukları ilde kesintisiz görev yapma süresi 5 yıldan 3 yıla indirilmesi talebimiz Ocak 2018 tarihinde yönetmelik değişikliğiyle karşılandı.

#### 40 // Performans değerlendirme yönetmeliği taslağının gündemden kaldırılmasını sağladık

Nisan 2018 Kurum İdari Kuruluna taşıdığımız performans değerlendirme yönetmeliğinin yürürlüğe konulmaması talebimiz üzerine Temmuz 2018 tarihinde Bakan açıklamasıyla performans değerlendirme sisteminin uygulanmayacağı ifade edildi.

#### 41 // Engelli çocuğu bulunan kadın öğretmenlerin tercihlerine göre haftalık ders programlarının belirlenebilmesini sağladık

Nisan ve Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz haftalık ders programlarının belirlenmesinde kadın öğretmenlerden engelli çocuğu bulunanların gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi talebimiz Ortaöğretim Genel Müdürlüğünün 18.11.2015 tarihli genelgesiyle aynen kabul edildi.

#### 42 // Bir yıldan az süreli görevlendirmelerde yöneticilik görevinin sona ermesini önledik

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu çalışma raporuna taşıdığımız yurt içinde veya yurt dışında Bakanlık uhdesindeki başka bir göreve bir yıl veya daha az süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin yönetici görevlerinin devamı noktasında ilgili yönetmelikte düzen-

leme yapılması talebimiz 21 Haziran 2018 tarihli Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğiyle kabul edildi.

#### 43 // Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarının yapılmasını sağladık

Ekim 2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine getirdiğimiz Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ile hizmet gereklerine göre belirlenen şef ve memur münhal kadroları için görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları açılması talebimiz üzerine öncelikle Ocak 2018 tarihinde görevde yükselme sınavı çalışma takvimine alındı; akabinde Aralık 2018 tarihinde sınav gerçekleştirildi.



**44 // Sözleşmeli öğretmenlerin eğitim kurumlarına yönetici olarak görevlendirilebilmelerini sağladık**

Nisan 2018 tarihinde Kurum İdari Kurulu çalışma raporuna taşıdığımız sözleşmeli öğretmen statüsünde istihdam edilenlerin genel ve özel şartları sağlamaları halinde eğitim kurumları yöneticiliğine görevlendirilebilmelerinin sağlanması talebimiz üzerine 21 Haziran 2018 tarihli Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğiyle sözleşmeli öğretmenlere de yönetici olarak görevlendirilme hakkı tanındı.

**45 // ÖMK'nın yürürlüğe girmesi sonrası ilgili yönetmelik ve eğitimlerin 2025 Ocak ayına kadar tamamlanmasını sağladık**

2024 Ekim ayı KİK gündemine taşıdığımız Öğretmenlik Mesleği Kanunu kapsamında kariyer basamaklarında ilerlemede başvuru, sertifikaların düzenlenmesi ile geçici 3. madde başta olmak üzere uygulamaya ilişkin yönetmelik düzenlenmesi ve yönetmelik kapsamındaki eğitim programlarının en geç 2025 Ocak ayına kadar tamamlanması kararını aldık.





“Örgütlenerek **BÜYÜYOR** Kazanımlarımızla **GÜÇLENİYORUZ**”



# 45

## KURUM İDARİ KURULU KAZANIMI



“  
Bugünün, Yarınların ve  
**Kalıcı İşlerin Sendikası**  
”



**EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI)**



[www.ebs.org.tr](http://www.ebs.org.tr)